


Projektmanagement und Leadership im „Facebook-Zeitalter“

Regionalgruppe Rheinland Selbst GmbH
LH Bundeswehr Bekleidungsgesellschaft, Köln
4. September 2012
Edmund Komar



Profil Edmund Komar

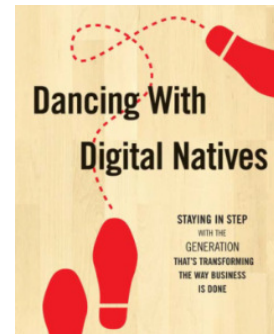
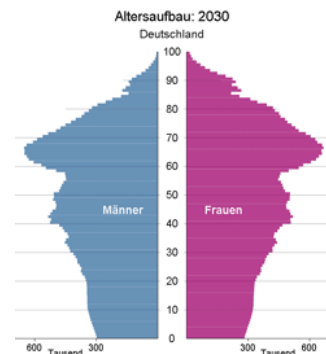


- Studium Informatik, BWL und Psychologie
- Seit mehr als 20 Jahren: Führungskraft in Human Resources, Business oder Beratung
- Bis 30.9.2012: **Executive HR Business Partner (Personalleiter)** Deutschen Telekom
 - Nebenberuflich Blogger, Berater und Coach: Resourceful Consulting
- Ab 1.10.2012: **Principal bei Kienbaum Management Consultants** mit Fokus
 - HR Strategie, Organisation und Prozesse, HR 2.0
 - Workforce und Talent Management
 - Transformation und Change

Welche Führung braucht das „Facebook-Zeitalter“?



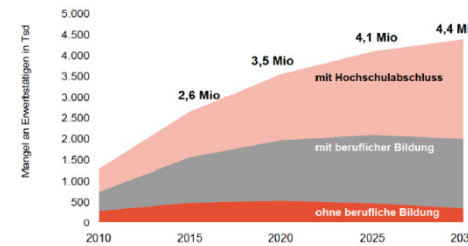
Arabische Revolution



Manager Seminare Januar 2012
Führung 2.0:
Facebookisierung
der Firmen



900 Mio Facebook-Nutzer



Handelsblatt 16.7.2012

Mehr Crowd- statt Outsourcing



Totale Transparenz und Vernetzung - Die Gewichte verschieben sich -



Kein Stein bleibt auf dem anderen

- **Social Media + Mobile Web** sind eine neue Infrastruktur des 21. Jahrhunderts
- **Demografie-Falle:** Hyper-Wettbewerb um Talente und Fachkräfte,
- Technik und globaler Wettbewerb verschärfen **Dynamik, Ergebnis- und Innovationsdruck** dramatisch
- Euro-Krise und Wachstums-Fokus **neue Investitions- und Innovationszentren**

**Wie schätzen Sie die Entwicklung für
Ihr Unternehmen ein?**

**Wo sehen Sie die größten
Herausforderungen?**

Projektmanagement + Leadership als Balanceakt in turbulenten Zeiten

Spannende Vision

Involvieren + Begeistern

Vernetzen

Empowern

Feedback und Fördern

Umsetzbare Schritte

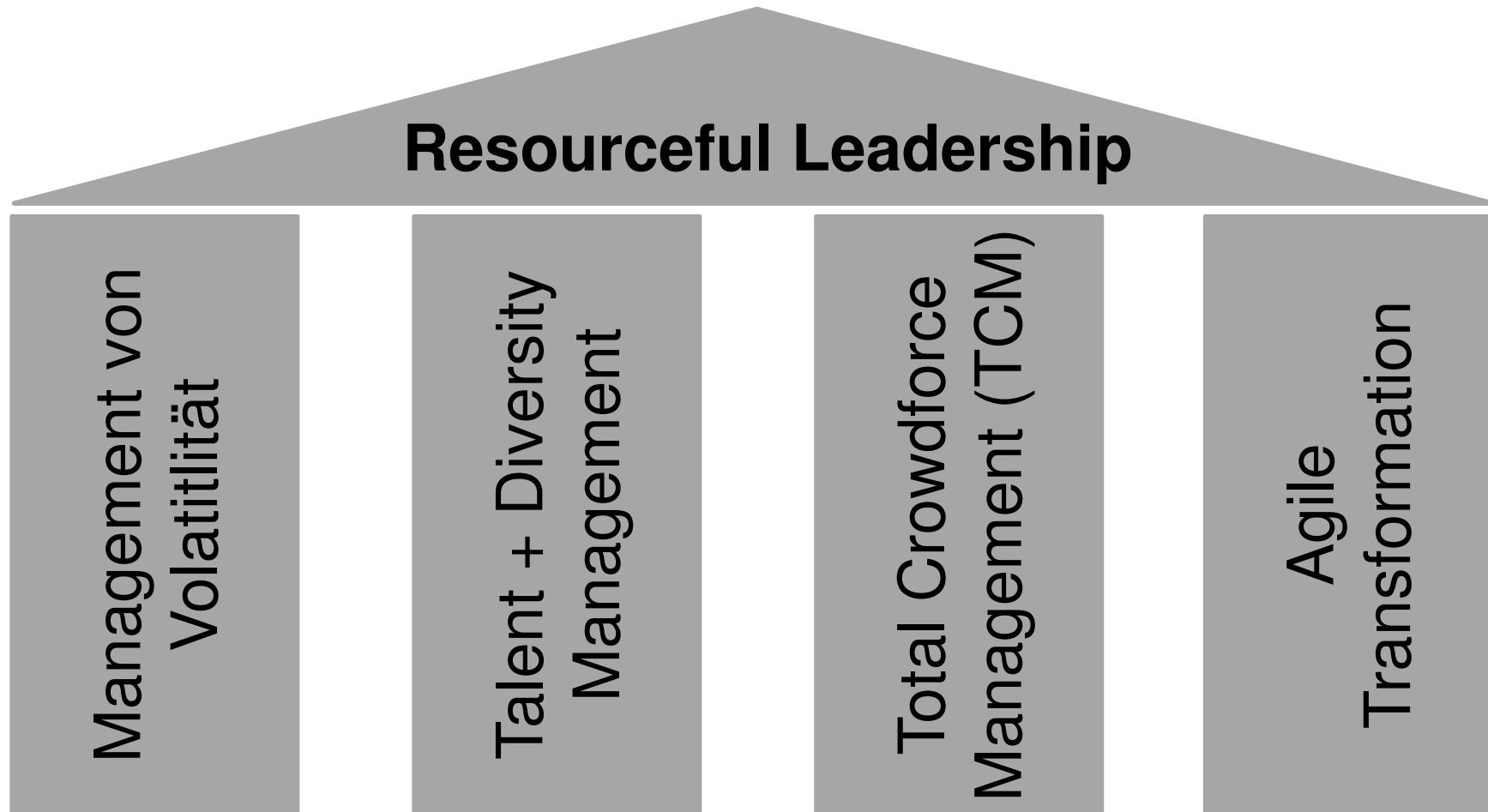
Extrem ambitioniert

Greifbare Ergebnisse

Qualitätsmanagement

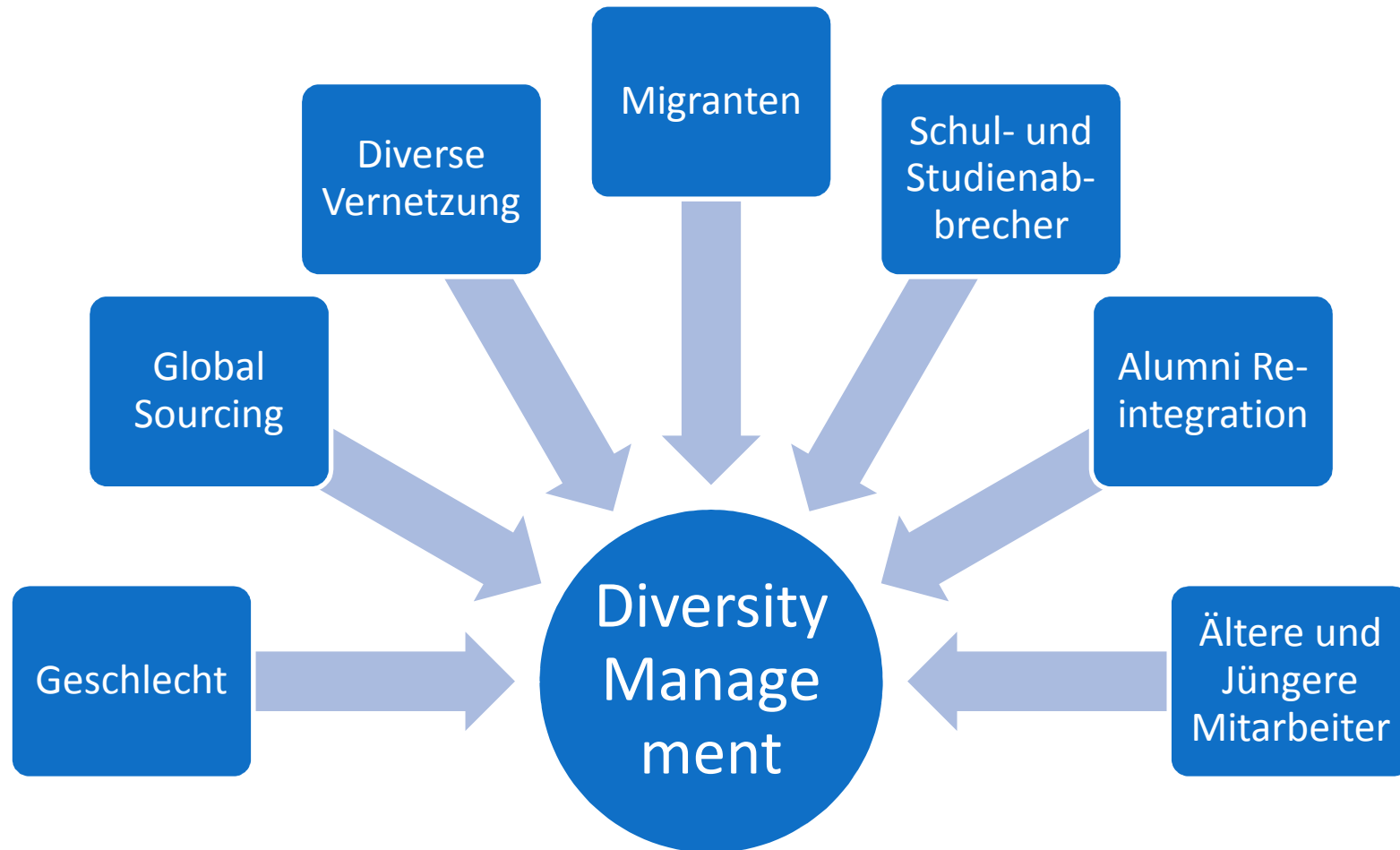
Schnelle Anpassung

Leadership und Projektmanagement im „Facebook-Zeitalter“



- Welche Prioritäten setzen Sie?
- Auf was sind die Unternehmen gut vorbereitet, worauf nicht?

Fachkräfte- und Talentmangel erzwingen Diversity



Vom Total Workforce Management zum ...

Interne Workforce

Fest angestellte
Mitarbeiter

Temporär
angestellte
Mitarbeiter

Externe Workforce

Zeitarbeitnehmer,
Freelancer

Berater

Gewerke outsourced

Keine Steuerung der
einzelnen Mitarbei-
ter durch Führungs-
kräfte des beauf-
tragenden Unterneh-
mens

... zum Total Crowdforce Management

Interne Workforce

Fest angestellte Mitarbeiter

Temporär angestellte Mitarbeiter

Interne Crowd, Talent Crowd

Externe Workforce

Zeitarbeitnehmer, Freelancer

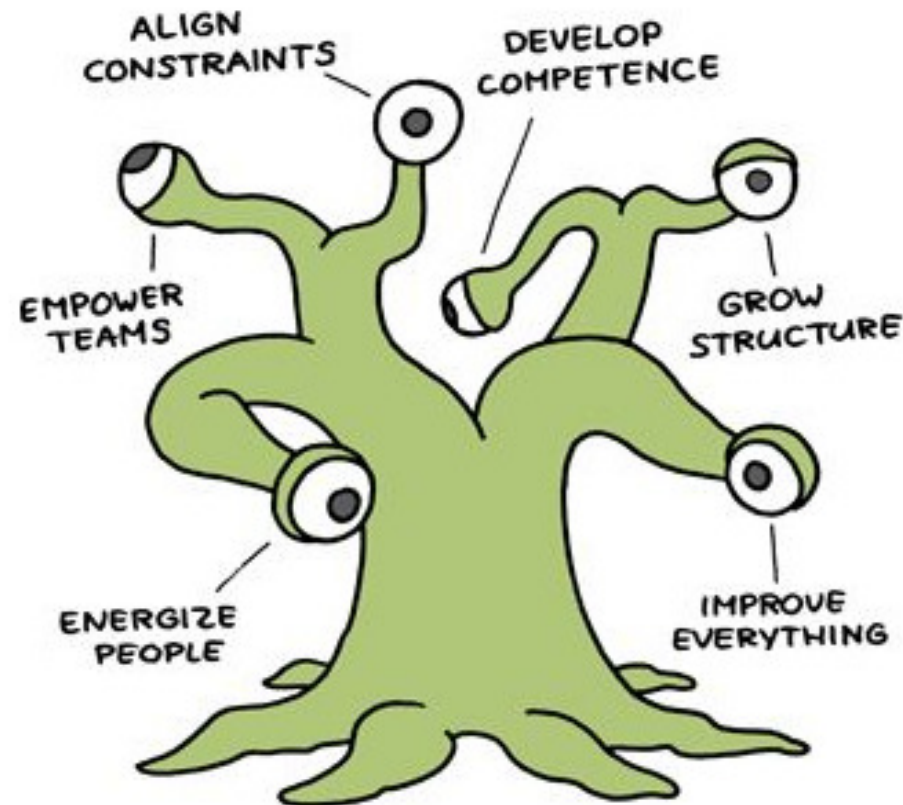
Berater

Total Crowd, Experten Crowd, externe Talent Crowd

Gewerke outgesourced

Keine Steuerung der einzelnen Mitarbeiter durch Führungskräfte des beauftragenden Unternehmens

Agile Transformation: Von der Software-Entwicklung lernen



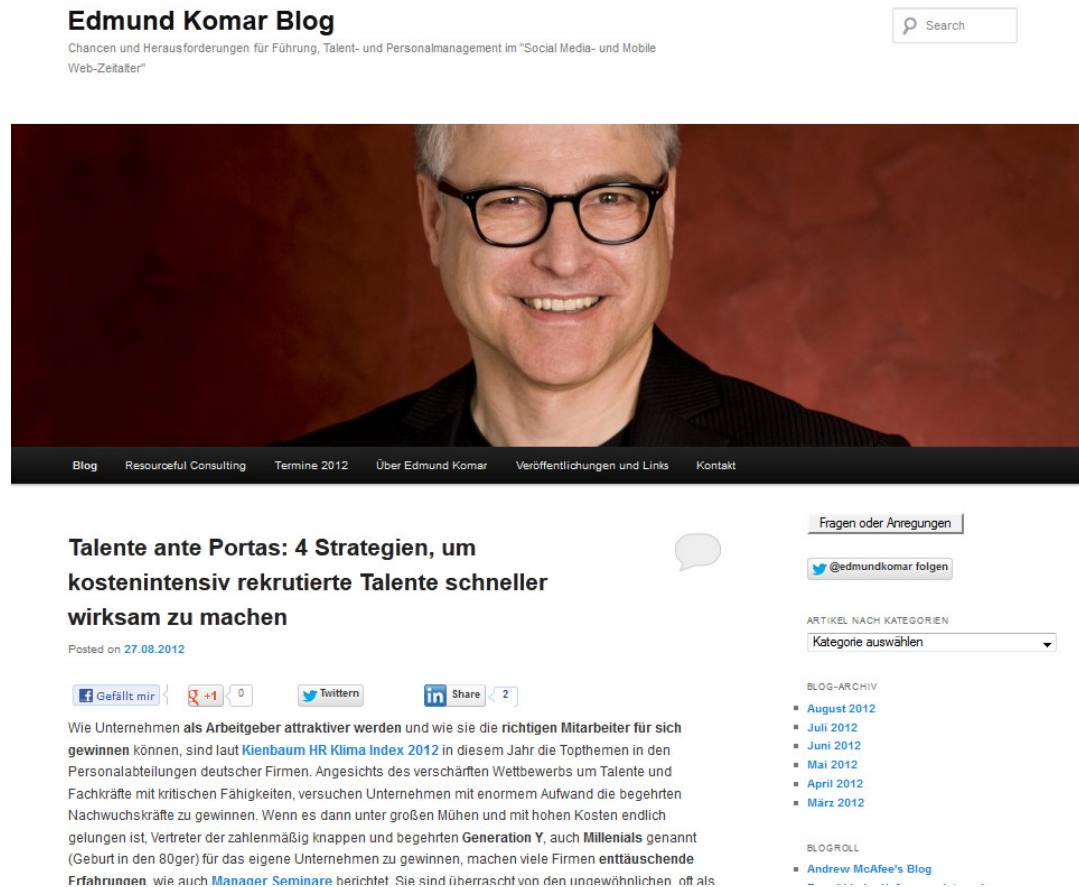
Jurgen Appelo: Management 3.0

Revolution mitgestalten - Nutzen Sie Ihre Chance -

Mehr im Blog:

www.edmundkomar.de

Chancen und Herausforderungen für Führung, Talent- und Personalmanagement im "Social Media- und Mobile Web-Zeitalter"



Edmund Komar Blog
Chancen und Herausforderungen für Führung, Talent- und Personalmanagement im "Social Media- und Mobile Web-Zeitalter"

Search

Blog Resourceful Consulting Termine 2012 Über Edmund Komar Veröffentlichungen und Links Kontakt

Talente ante Portas: 4 Strategien, um kostenintensiv rekrutierte Talente schneller wirksam zu machen

Posted on 27.08.2012

Gefällt mir +1 0 Twittern Share 2

Wie Unternehmen als Arbeitgeber attraktiver werden und wie sie die richtigen Mitarbeiter für sich gewinnen können, sind laut [Kienbaum HR Klima Index 2012](#) in diesem Jahr die Topthemen in den Personalabteilungen deutscher Firmen. Angesichts des verschärften Wettbewerbs um Talente und Fachkräfte mit kritischen Fähigkeiten, versuchen Unternehmen mit enormem Aufwand die begehrten Nachwuchskräfte zu gewinnen. Wenn es dann unter großen Mühen und mit hohen Kosten endlich gelungen ist, Vertreter der zahlenmäßig knappen und begehrten **Generation Y**, auch **Millenials** genannt (Geburt in den 80er) für das eigene Unternehmen zu gewinnen, machen viele Firmen **enttäuschende Erfahrungen** wie auch [Manager Seminare](#) berichtet. Sie sind überrascht von den unewöhnlichen oft als

Fragen oder Anregungen

@edmundkomar folgen

ARTIKEL NACH KATEGORIEN
Kategorie auswählen

BLOG-ARCHIV

- August 2012
- Juli 2012
- Juni 2012
- Mai 2012
- April 2012
- März 2012

BLOGROLL

- Andrew McAfee's Blog